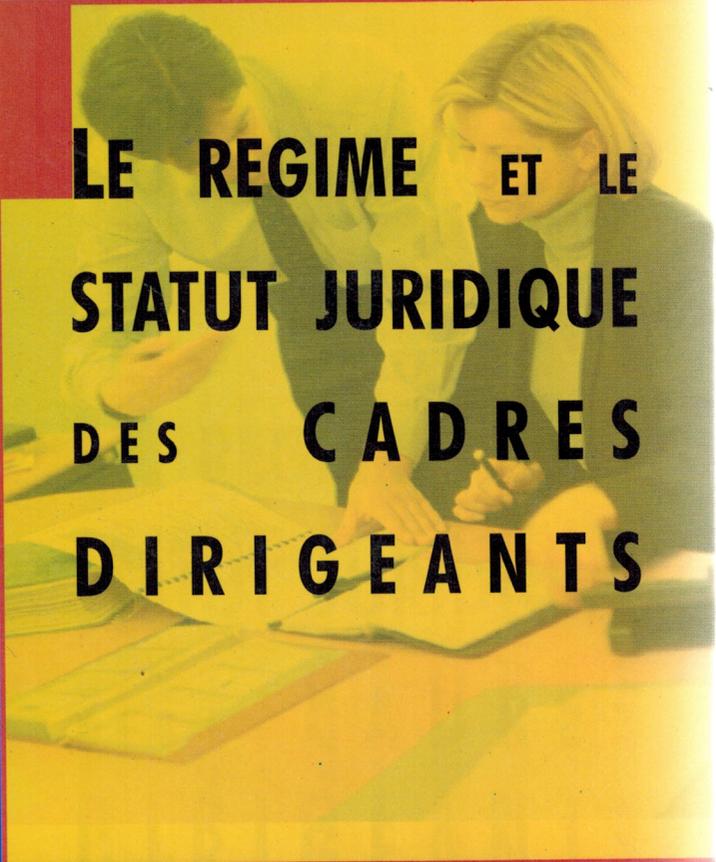


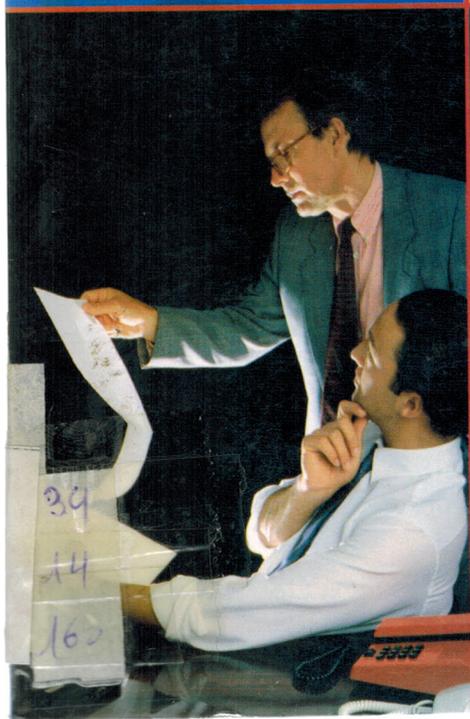
Abdelaziz Amokrane

Guide de l'étudiant

Droit des entreprises
Economie de marché
et Droit du travail



LE REGIME ET LE STATUT JURIDIQUE DES CADRES DIRIGEANTS



Systeme de gouvernance des entreprises publiques économiques

Première Edition 2004

LA GOUVERNANCE D'ENTREPRISE.

	Page
01. L'Economie de marché et les cadres dirigeants	14
02. La gouvernance d'entreprise et les cadres dirigeants.	15
03. Les cadres dirigeants et les stratégies de gestion	18
04. Nécessité des interventions publiques en économie de marché.	20
05. La notion de "dirigeants d'entreprises"	24
06. La notion de " <i>dirigeant d'entreprise</i> " : une notion nouvelle et spécifique.	25
07. Le nouveau statut juridique des dirigeants d'entreprises	27
08. Le principe de la liberté de négociation du contrat de travail et de la rémunération	29
09. De la liberté contractuelle à la liberté de négociation contractuelle	31
10. Détermination de la qualité de dirigeant d'entreprise :	33
11. Le cadre juridique des contrats de travail des cadres dirigeants	35
12. Structuration du décret Exécutif n° 90 - 290 du 29 septembre 1990	38
13. Le régime dérogatoire applicable aux dirigeants d'entreprises :	38
14. Le régime commun applicable aux dirigeants d'entreprise :	39
15. La structuration pratique du contrat de travail du dirigeant d'entreprise	39
16. La structure ou l'articulation du contrat de travail du cadre dirigeant	41

DEUXIEME PARTIE

STRUCTURE DU CONTRAT.

17.	Articulation d'un contrat de G.S.P	Pag 44
18.	La structure des contrats de travail des cadres de direction	45
19.	La structure de la rémunération des cadres dirigeants :	47
20.	La notion de rémunération	48
21.	Les différentes formes de rémunération	48
22.	La protection des rémunérations	50
23.	Commentaires sur le système de rémunération	51
24.	rémunération dans le contrat de travail et le contrat d'entreprise	52
25.	La rémunération au sens du code de commerce algérien	52
26.	Conséquences sur la rémunération	54
27.	La controverse juridique soulevée par les articles 616 et 641 du code de commerce	55
28.	Les cadres dirigeants face aux obligations de résultats	58
29.	L'évaluation des obligations de résultats	60
30.	La mise en place du système d'évaluation des résultats de l'entreprise	62
31.	Le statut des dirigeants d'entreprises face à l'accélération des réformes économiques	66
32.	Paramètres et bases d'évaluation des cadres dirigeants	71
33.	Le cadre organique de contrôle de la mise en application du statut dirigeant	77

TROISIEME PARTIE :

DE LA REMUNERATION

34.	Les rapports Conseil d'Administration/Equipe dirigeante	Page 79
35.	De l'indexation de la composante fixe de la rémunération des dirigeants d'entreprises	81
36.	Evolution du relèvement par voie de décrets des salaires de cadres dirigeants	81
37.	Le mode opératoire de détermination de la rémunération	83
38.	Détermination globale de la rémunération des dirigeants	86
39.	Quelques observations sur les avantages en nature	87
40.	Des primes et indemnités spécifiques aux cadres dirigeants	91
41.	De la rupture du contrat de travail du dirigeant d'entreprise	92
42.	Le cadre juridique spécifique au Président Directeur Général	95
43.	Les différents volets de la démission du P.D.G	96
44.	Définition du mandat : Article 571 du code civil	99
45.	Effets du contrat de mandat : Article 575 du code civil	99
46.	La nouvelle configuration du secteur public économique	100
47.	Régime et nature juridique des contrats de travail des dirigeants d'entreprises	103
48.	Le recours systématique aux contrats de performance des cadres dirigeants des entreprises publiques économiques	106
49.	La requalification du contrat de performance des cadres dirigeants d'entreprises publiques	107

QUATRIEME PARTIE

STATUT DES CADRES

	Page
50. Vers une nouvelle gouvernance d'entreprise	109
51. Vers un management de transparence ?	112
52. Les obstacles au management de transparence	114
53. Les obstacles institutionnels au management de transparence	116
54. Contrats de mandat et contrats de performances	118
55. Le contrat d'entreprise applicable aux contrats de travail des cadres dirigeants	119
56. Les contrats de l'équipe dirigeante sont des contrats "sui generis"	120
57. Régime et statut juridiques des dirigeants d'entreprise : dérogations	121
58. La notion d'entreprise avec ses dirigeants	135
59. La modulation du contrat de travail du Directeur Général	139
60. L'encadrement du régime et du statut des cadres dirigeants	140
61. La problématique du management des entreprises	141
62. Pour un droit du travail consensuel des dirigeants d'entreprises	153
63. Un marketing ou des marketings de management pour les cadres dirigeants ?	156
64. Les rapports entre cadres dirigeants et partenaires sociaux.	161
65. L'ambiguïté du statut juridique des cadres dirigeants.	167
66. Le paradoxe du statut des cadres dirigeants.	169
67. Le statut contractuel des cadres dirigeants.	172
68. L'Etat employeur au-dessus des salariés	176

Guide de l'étudiant



L'auteur du présent ouvrage Abdelaziz Amokrane est né le 15 Décembre 1948 à Beni-Achache Béni- Ourtilane (Aït-Legradj - Wilaya de Sétif), Titulaire du Diplôme de Professeur de lettres françaises, d'une licence en droit privé et du certificat de magistère en droit, il a occupé divers postes d'études, de conception, de recherche et de responsabilité qui lui ont permis de capitaliser une vue et une expérience pragmatiques de la gestion de l' Entreprise Publique Economique Algérienne depuis 1970 à ce jour. L'auteur était juriste consultant au quotidien " Le Journal Des Affaires", chef d'études au Fonds de Participation "Mine - Hydraulique - hydrocarbures" et enseignement en droit des affaires et marketing.

En continuité du premier ouvrage de l'auteur intitulé "Le guide pratique de gestion des sociétés par actions" (1993). Le présent ouvrage traite des réformes juridiques relatives à la gouvernance d'entreprises, en particulier le régime et le statut juridiques des dirigeants d'entreprises à la faveur de l'économie de marché .

Le droit du travail et le droit des entreprises participent à l'élargissement du domaine du droit des affaires dans une économie de marché émergente en Algérie . Le système de management d'entreprises publiques économiques mérite une analyse objective par une approche pédagogique claire et simple à destination de l'étudiant et de tout lecteur curieux d'en savoir davantage sur la structure et l'articulation des contrats de travail des cadres dirigeants.

Cet ouvrage se présente aussi comme un repère juridique pour le gestionnaire, l'administrateur et tout opérateur économique désireux de comprendre les mécanismes d'organisation du secteur public économique à travers les entreprises, leurs organes de direction et les rémunérations des cadres dirigeants ainsi que les nouveautés juridiques introduites depuis 1990 en la matière .